

# PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

---

2021

## **IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO MUNICIPAL**

**Nome:** Secretaria Municipal de Saúde de Dias D'Ávila  
**End.:** Rua Dep. Clodoaldo Campos, nº 87, Bairro Lessa Ribeiro  
**E-mail:** sesau.pmdd@yahoo.com.br  
**Tel:** (71) 3648-3600

## **IDENTIFICAÇÃO DOS DIRIGENTES**

**Prefeito:** Alberto Pereira Castro  
**Secretário de Saúde:** Lenilson Batista Ribeiro

## **ELABORAÇÃO**

**Subsecretário de Saúde:** Rodrigo dos Reis Mota Martins  
**Assessoria & Planejamento:** Joice Alves de Oliveira Siqueira  
**Gerente Administrativo:** Luiz Vitor Pereira Barbosa  
**Gerente Recursos Humanos:** Gerson da Cunha Dantas Lima  
**Coordenação de Atenção a Saúde:** Verena Medeiros Neves  
**Gerente de Atenção a Saúde:** Nara Naiara L. Rodrigues  
**Coordenador da Assistência Farmacêutica:** Luiz Milton Ayupe B. Junior  
**Gerente do Fundo Municipal de Saúde:** Ana Sierpnski do Nascimento  
**Gerente de informação em Saúde:** Gisele Brasileiro  
**Gerente Media e Alta Complexidade:** Daniella Albino da Silva  
**Coordenador Administrativo Hospital:** Sheila Cruz Neves  
**Gerente de Vigilância a Saúde:** Eli dos Santos Pinto  
**Gerente da Regulação e Marcação:** Daniel Mendonça Ribeiro

## SUMÁRIO

### **Introdução**

### **Características Gerais**

#### **COMPROMISSO 01: Efetivar a Atenção Básica como ordenadora da rede de atenção à saúde do SUS, expandindo e fortalecendo a Estratégia de Saúde da Família.**

Objetivo: Fortalecer a Atenção Básica como ordenadora da rede de atenção à saúde do SUS, expandindo e intensificando ações para a Saúde da Família.

#### **COMPROMISSO 02: Implementar a assistência ambulatorial especializada visando garantir a continuidade e integralidade da atenção, ampliando o acesso a esta modalidade de atenção.**

Objetivo: Ampliar o acesso da população aos serviços de média e alta complexidade do Sistema Único de Saúde, com qualidade e resolutividade.

#### **COMPROMISSO 03 Fortalecer o sistema de saúde por meio da Vigilância Epidemiológica, Vigilância em Saúde do Trabalhador e Vigilância Sanitária e Ambiental, redefinindo as práticas sanitárias ao controle de determinantes e riscos à saúde.**

Objetivo Fortalecer as ações de promoção e vigilância em saúde.

#### **COMPROMISSO 04: Promover o acesso a Assistência Farmacêutica nos diversos níveis de atenção à saúde, garantindo acesso com qualidade, segurança e melhor preço.**

Objetivo Manter a política de assistência farmacêutica do Sistema Único de Saúde - SUS, assegurando e qualificando o acesso aos medicamentos.

#### **COMPROMISSO 05: Fortalecer os Processos de Trabalho e da Gestão em Saúde**

Objetivo Qualificar os instrumentos de planejamento e gestão do SUS Municipal

#### **COMPROMISSO 06: Consolidar a rede de urgência e emergência e integrá-la aos demais componentes do sistema de saúde**

Objetivo: Qualificar a rede de urgência e emergência aumentando sua resolutividade

#### **COMPROMISSO 07: Fortalecer o Controle Social.**

Objetivo: Fortalecer o controle social em saúde, com gestão democrática e participativa e ampliação dos canais de diálogo com a sociedade para a consolidação do Sistema Único de Saúde.

## INTRODUÇÃO

As boas práticas da Gestão recomendam o bom planejamento das atividades dentro da organização com o objetivo de minimizar recursos e maximizar resultados.

O sucesso de uma organização depende da compreensão do que é um alto desempenho de um projeto, ou seja, garantir que os projetos da organização sejam elencados, priorizados, concluídos no prazo, que as tarefas sejam bem distribuídas, acompanhadas, que o orçamento seja respeitado e que eles possam alcançar os objetivos planejados.

Elencado ao Sistema de Saúde, planejamento pode ser conceituado como um processo gerencial que possibilita ao executivo estabelecer o rumo a ser seguido pela organização. É a ferramenta de gestão que auxilia na tomada de decisão bem como a busca de resultados mais efetivos além de ter por finalidade o apoio ao gestor na condução dos Sus, aperfeiçoamento e controle das ações e serviços prestados.

Em cumprimento à legislação do Sistema Único de Saúde, em especial à Lei Complementar 141/12, a Secretaria Municipal de Saúde vem apresentar a Programação Anual de Saúde do Município de Dias D'Ávila para o exercício de 2021. O presente documento é um dos instrumentos de gestão exigidos por lei, que tem por finalidade servir de guia para as ações de saúde a serem implantadas, desenvolvidas e executadas ao longo do exercício de 2021.

A Programação Anual de Saúde – PAS 2021 foi elaborada em concordância com as ações previstas no Plano Municipal de Saúde 2018-2021 concomitantemente com a Lei Orçamentária Anual 2021 (LOA) e com as propostas apresentadas pela sociedade durante a VI Conferência Municipal de Saúde ocorrida em 20 e 21 de julho de 2017. A PAS é parte importante do Relatório Anual de Gestão e auxilia na confecção dos relatórios trimestrais elaborados pela Secretaria Municipal de Saúde. Esse documento reforça o compromisso que o Município firmou com a sociedade, sendo um manual de consulta diária do gestor do SUS, de seus coordenadores, do Conselho Municipal de Saúde e dos interessados em geral.

# 1. CARACTERÍSTICAS GERAIS DO MUNICÍPIO

## 1.1 Localização



O município de Dias D'Ávila-Bahia está localizado a 54 km de distância da capital Salvador fazendo parte da região metropolitana e a 6 km do Polo Petroquímico da Bahia. Faz fronteira com as cidades de Mata de São João, Camaçari, Simões Filho, São Sebastião do Passé e Conde.

Segundo o Plano Diretor de Regionalização, está localizado na Macrorregião Leste, Microrregião de Camaçari. Possui uma extensão territorial de 208 Km<sup>2</sup>, apresenta densidade demográfica de aproximadamente 360,64 hab./km<sup>2</sup>. O clima predominante é o úmido. Ao longo do seu território encontram-se algumas bacias hidrográficas, sendo as mais conhecidas a Jacuípe e Joanes.

### Quadro 01- Dados gerais do município de Dias D'Ávila/2021

<b>MUNICÍPIO</b>	Dias D'Ávila/Bahia – 291005
<b>MACROREGIONAL DE SAÚDE</b>	Leste
<b>REGIONAL DE SAÚDE</b>	Camaçari- Bahia
<b>ÁREA TERRITORIAL</b>	183,759 Km <sup>2</sup>
<b>DENSIDADE DEMOGRÁFICA</b>	360,64 hab/km <sup>2</sup>
<b>POPULAÇÃO (ESTIMATIVA IBGE 2020)</b>	82.432
<b>FORMA DE GESTÃO</b>	Gestão Plena do Sistema de Saúde
<b>ENDEREÇO</b>	Rua Dep. Clodoaldo Campos, 87, Bairro: Lessa, Dias D'Ávila-BA
<b>TELEFONE</b>	(71) 3648-360

A Programação Anual de Saúde 2021 foi elaborada a partir da análise de metas que compõem o Plano Municipal de Saúde 2018-2021 (aprovado pelo CMS), do produto da Conferência Municipal de Saúde realizada em 2017 e das contribuições da equipe técnica da SESAU. A PAS foi planejada de forma que seja possível executar todas as atividades propostas considerando o atual cenário financeiro nacional, que impacta diretamente nos repasses recebidos pelos municípios.

Seguindo o modelo de planejamento previamente aprovado, a PAS está organizada em sete compromissos com objetivos, metas e ações específicas que devem ser realizadas até o fim do ano de 2021. O orçamento para o desenvolvimento da PAS 2021 está previsto na Lei nº 601/2020 (Lei orçamentária 2021) publicada em 03 de novembro de 2020.

<b>Programação Anual de Saúde 2021</b>		
<b>COMPROMISSO I – Efetivar a Atenção Básica como ordenadora da rede de atenção à saúde do SUS, expandindo e fortalecendo a Estratégia de Saúde da Família.</b>		
<b>OBJETIVO: Fortalecer a Atenção Básica como ordenadora da rede de atenção à saúde do SUS, expandindo e intensificando ações para a Saúde da Família.</b>		
<b>Responsáveis: GEASA, GEISA, GASEC</b>		
<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
1.1 Concluir o cadastro da área coberta por ACS;	95% da área coberta cadastrada	Proporção de pessoas cadastradas da área coberta por ACS
1.2 Cadastrar área descoberta por ACS;	100% da área descoberta por ACS	Proporção de pessoas cadastradas da área descoberta por ACS
1.3 Realizar a digitação dos cadastros em tempo oportuno (30 dias);	100% das fichas de cadastro digitadas	Proporção de fichas de cadastro digitadas
1.4 Reterritorialização municipal	Reterritorializar 05 equipes	Número de equipes de saúde reterritorializadas
1.5 Implantar o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC)	Implantar PEC em 13 Equipes	Número de unidades de saúde com PEC implantado
1.6 Ampliar a cobertura da Saúde da Família	87% cobertura de Saúde da Família	Proporção de cobertura da Saúde da Família
1.7 Qualificar os sistemas de informação de interesse à atenção básica	1 relatório analítico dos indicadores da sala de situação por ano	Número de relatórios produzidos
	3 relatórios analíticos dos dados de produção dos sistemas de informação dos serviços de saúde por ano	Número de relatórios produzidos

<b>COMPROMISSO II – Implementar a assistência ambulatorial especializada visando garantir a continuidade e integralidade da atenção, ampliando o acesso a esta modalidade de atenção.</b>		
<b>OBJETIVO: Ampliar o acesso da população aos serviços de média e alta complexidade do Sistema Único de Saúde com qualidade e resolutividade.</b>		
<b>Responsáveis: GEASA,GEREG,GEHOSP,GEMAC</b>		
<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
2.1 Fortalecer o vínculo e a cobertura de pré-natal com realização de no mínimo 7 consultas de pré-natal por gestante	67% de gestantes com 7 consultas de pré-natal.	Proporção de gestantes com pelo menos 7 consultas pré natal realizadas
2.2 Fortalecer a Rede Cegonha	2.2.1 Realizar 83% de partos no próprio município para população usuária do SUS residentes no município	Proporção de partos realizados no município
	2.2.2 Reduzir para 2% o percentual de nascidos vivos de mães sem nenhuma consulta de pré-natal	Proporção de mulheres sem consulta de pré-natal
	2.2.3 Reduzir para 8,6% a proporção de recém-nascidos prematuros	Proporção de recém-nascidos prematuros
	2.2.4 Realizar consulta odontológica em 37,5% das gestantes durante o pré-natal	Proporção de Gestantes com Consulta Odontológica Realizada Durante o pré-natal.
2.3 Realizar as 9 consultas de puericultura para crianças de até 2 anos;	25% das crianças de 2 anos com 9 consultas de puericultura	Proporção de crianças de 2 anos com 9 consultas de puericultura
2.4 Elaborar diagnóstico e monitoramento do acompanhamento da puericultura	1 documento de diagnóstico e monitoramento do acompanhamento da puericultura elaborado	Número de documento instituído
2.5 Elaborar linha de cuidado integral em saúde mental	1 linha de cuidado integral em saúde mental elaborada	Número de linha de cuidado instituída
2.6 Apresentar o painel de monitoramentos dos indicadores da RAPS na sala de situação do	1 painel de monitoramento dos indicadores da RAPS na sala de situação apresentado	Número de painéis apresentados

município		
2.7 Fortalecer a RAPS	2.7.1 Matriciamento em 100% dos serviços	Proporção de serviços matriciados pelo CAPS
	2.7.2 Ampliar 100% o número de vagas disponíveis para atendimento psicológico a nível ambulatorial	Proporção de vagas ofertadas
	2.7.3 Elaborar 01 protocolo de manejo para paciente em situação de crise	Número de protocolo instituído
2.8 Acompanhar semestralmente os hipertensos	50% dos hipertensos acompanhados com pressão arterial aferida semestralmente	Proporção de hipertensos acompanhados com pressão arterial aferida semestralmente
2.9 Solicitar anualmente hemoglobina glicada aos diabéticos	50% dos diabéticos com pelo menos uma solicitação de hemoglobina glicada por ano	Proporção de diabéticos com pelo menos uma solicitação de hemoglobina glicada por ano
2.10 Realizar avaliação do pé diabético em 100% dos usuários diabéticos em consultas na USF	100% de avaliações do pé diabético em consultas de usuários diabéticos	Proporção de avaliações do pé diabético em consultas de usuários diabéticos
2.11 Fortalecer a Rede de Crônicas	2.11.1 Garantir a razão de 0.4 exames citopatológico do colo do útero em mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos	Razão de exames citopatológicos de exames do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos e a população na mesma faixa etária
	2.11.2 Implantar o programa de controle ao tabagismo em 03 serviços de saúde	Número de serviços de saúde com implantação do programa de controle ao tabagismo
	2.11.3 Ampliar a capacitação das equipes de saúde da família para avaliação do pé diabético para 50%	Proporção de equipes de saúde da família capacitadas para avaliação do pé diabético
	2.11.4 Realizar 200 atividades coletivas para promoção e prevenção nos serviços de saúde da rede por ano	Número de atividades coletivas realizadas pelos serviços de saúde da rede



2.12 Mapear a rede de atenção à pessoa com deficiência	Realizar 1 mapa da rede de atenção à pessoa com deficiência elaborado	Número de mapas da rede de atenção à pessoa com deficiência elaborado
2.13 Fortalecer a Rede de Urgência e Emergência	2.13.1 Realizar 01 capacitação ao ano em acolhimento e classificação de risco para profissionais que atuam na UPA	Número de capacitação realizada
	2.13.2 Realizar 02 oficinas de Suporte básico de vida para Rede de Atenção a Saúde	Número de capacitação realizada
2.14 Fortalecer a Rede de Atenção a Pessoa com Deficiência	2.14.1 Triagem auditiva em 100% dos recém-nascidos	Proporção de RNs com triagem auditiva realizada
	2.14.2 Realizar ações de promoção para saúde de pessoas com deficiência em 100% das unidades	Proporção de unidades que realizam ações de promoção da saúde para pessoas com deficiência
2.15 Garantir presença da GEREG nas reuniões colegiadas e grupos de trabalho;	Participar de 2 grupos de trabalho mensalmente	Número de participação em grupos de trabalho
2.16 Garantir vínculo dos pacientes de TFD para acompanhamento AB;	80% dos pacientes de TFD acompanhados na AB	Proporção de pacientes de TFD acompanhados na AB
2.17 Criar instrumento de monitoramento da PPI;	Um instrumento de monitoramento elaborado	Número de instrumento de monitoramento elaborado
2.18 Realizar estudo epidemiológico sobre a demanda de serviços especializados	Um estudo epidemiológico por ano	Número de estudo epidemiológico realizado
2.19 Analisar os níveis de absenteísmo dos serviços ambulatoriais municipal e conveniados;	Uma análise quadrimestral	Número de análise realizada
2.20 Qualificação da regulação aos serviços de média e alta complexidade	18 equipes de saúde regulando agendamento por classificação de risco	Número de equipes regulando agendamento com classificação de risco
2.21 Qualificação dos critérios de acesso aos serviços	10 protocolos implantados	Número de protocolos implantados

**III - Fortalecer o sistema de saúde por meio da Vigilância Epidemiológica, Vigilância em Saúde do Trabalhador e Vigilância Sanitária e Ambiental, redefinindo as práticas sanitárias ao controle de determinantes e riscos à saúde.**

**OBJETIVO: Fortalecer as ações de promoção e vigilância em saúde.**

**Responsáveis: GEVISA**

<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
3.1 Atingir 95% de cobertura vacinal de Poliomielite inativada e Pentavalente	95% de cobertura vacinal de Poliomielite e pentavalente	Cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente
3.2 Garantir participação do CCZ uma vez ao mês em reunião de equipe	1 reunião mensal com CCZ e AB	Número de participação em reunião
3.3 Intensificar as Investigações de doenças e agravos de notificação compulsória.	Realizar 80% de encerramento oportuno das investigações/notificações	Proporção de notificações encerradas oportunamente
3.4 Garantir acesso da população aos imunobiológicos de acordo com as faixas etárias	Executar 100% das campanhas de imunização preconizadas pelo MS	Proporção de campanhas realizadas
3.5 Desenvolver ações de prevenção e controle das arboviroses	LIA menor que 1	Levantamento de Índice Amostral (LIA)
3.6 Realizar ações de controle de doenças transmissíveis por animais	Reduzir em 10% o número de pessoas acometidas por zoonoses	Número de casos de doenças zoonóticas
3.7 Ampliar e fortalecer as ações de vigilância sanitária.	Supervisionar 70% dos empreendimentos formais e informais passíveis de fiscalização pela vigilância	Proporção de estabelecimentos inspecionados

3.8 Implementar as ações da vigilância ambiental.	Manter 2 programas	Número de ações de vigilância da qualidade da água
		Número de ações de vigilância da qualidade do ar
3.9 Promover ações para diminuir acidentes no local de trabalho	Monitorar e investigar 100% dos casos de acidente de trabalho grave notificados	Proporção de notificações de acidentes de trabalho grave investigadas
3.10 Garantir e desenvolver ações de enfrentamento das IST/HIV/AIDS/Hepatites Virais	3.10.1 Aumentar em 70% a realização dos testes rápidos das ISTs.	Proporção de testes realizados
	3.10.2 Realizar 05 ações de prevenção às IST's	Número de Ações de Prevenção às IST's

<b>COMPROMISSO IV - Promover o acesso a Assistência Farmacêutica nos diversos níveis de atenção à saúde, garantindo acesso com qualidade, segurança e melhor preço.</b>		
<b>OBJETIVO: Manter a política de assistência farmacêutica no Sistema Único de Saúde, assegurando e qualificando o acesso aos medicamentos.</b>		
<b>Responsáveis: CAF</b>		
<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
4.1 Realizar educação permanente sobre os fluxos (solicitação de fralda, fita de glicemia, teste rápido de gravidez e medicamentos não padronizados) com os profissionais	80% dos profissionais contemplados pela educação permanente	Proporção de profissionais contemplados pela educação permanente
4.2 Monitorar o cumprimento dos fluxos (solicitação de fralda, fita de glicemia, teste rápido de gravidez e medicamentos não padronizados)	1 relatório semestral	Número de relatório semestral
4.3 Elaborar documento de monitoramento e avaliação do acompanhamento dos programas estratégicos no município (controle da esporotricose, auto monitoramento da glicemia capilar e farmácia viva)	1 documento de monitoramento e avaliação do acompanhamento dos programas estratégicos do município elaborado	Número de documento elaborado
4.4 Qualificar a dispensação de medicamentos na rede SUS municipal	Ampliar 03 unidades com dispensação de medicamentos via Horus	Número de unidades com dispensação via sistema Horus
4.5 Revisar e atualizar anualmente a REMUME	Revisar e atualizar REMUME	Número de publicações de atualização da REMUME

**COMPROMISSO V- Fortalecer os Processos de Trabalho e da Gestão em Saúde****OBJETIVO: Qualificar os instrumentos de planejamento e gestão do Sistema Único de Saúde Municipal.****Responsáveis: GERAD,GASEC**

<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
5.1 Realizar reuniões de planejamento no âmbito da gestão municipal	1 reunião de planejamento mensal	Número de reunião realizada
5.2 Elaborar um relatório semestral de monitoramento e avaliação no âmbito da gestão municipal	1 relatório semestral de monitoramento e avaliação no âmbito da gestão	Número de relatório elaborado
5.3 Instituir política de Manutenção preventiva e corretiva de equipamentos e serviços	Manter 100% dos contratos vigentes	Proporção de contratos de manutenção vigentes
5.4 Realizar educação permanente sobre os fluxos assistenciais e instrumentos da RAS para os profissionais	1 EP sobre os fluxos assistenciais e instrumentos da RAS semestral	Número de EP realizada

5.5 Capacitar os trabalhadores para atuar no sistema de informação;	70% dos profissionais capacitados no sistema de informação	Proporção de profissionais capacitados
5.6 Realizar oferta de EP com temáticas específicas para a rede cegonha;	1 EP trimestral com temáticas específicas para a rede cegonha	Número de EP específica realizada
5.7 Capacitar os serviços sobre o significado de EP	1 capacitação sobre o significado de EP semestralmente	Número de capacitação realizada
5.8 Realizar educação permanente de forma intrasetorial e intersetorial;	50 EPs intrasetorial e/ou intersetorial anual	Número de EP realizada
5.9 Qualificar os profissionais dispensadores na assistência farmacêutica;	80% dos profissionais qualificados	Proporção de profissionais qualificados
5.10 Realizar matriciamento sistemático sobre o cuidado em saúde mental;	1 matriciamento sistemático sobre o cuidado em saúde mental trimestralmente	Número de matriciamento sistemático realizado
5.11 Realizar educação em saúde para os estabelecimentos regulados	Adesão de 40% dos estabelecimentos regulados ao ano	Proporção de adesão dos estabelecimentos regulados
5.12 Realizar educação permanente sobre as atividades pertinentes ao CMS	Adesão de 40% dos conselheiros nas atividades pertinentes ao CMS	Proporção de conselheiros nas atividades pertinentes ao CMS
5.13 Realizar educação permanente para as equipes de AB sobre o CCZ	1 EP anual para cada equipe	Número de EP realizada

5.14 Instituir Mecanismos de gestão colegiada	Realizar duas reuniões ordinárias no mês	Número de reuniões ordinárias dos colegiados gestores realizadas
5.15 Manter as ações administrativas da Saúde	100% das unidades administrativas em funcionamento	Proporção de unidades em funcionamento

**COMPROMISSO VI - Consolidar a rede de urgência e emergência e integrá-la aos demais componentes do sistema de saúde**

**OBJETIVO: Qualificar a rede de urgência e emergência aumentando sua resolutividade.**

**Responsáveis: GEASA, GEHOSP, UPA**

<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
6.1 Requalificar e modernizar a Rede de urgência e emergência	70% dos projetos de aquisição de equipamentos executados	Proporção de execução dos projetos de aquisição de equipamentos executados
6.2 Ampliar a resolutividade dos serviços de saúde de média e alta complexidade de urgência e emergência	100% dos protocolos de urgência e emergência compatíveis com o porte das unidades implantados e em execução	Proporção de protocolos implantados

**COMPROMISSO VII - Fortalecer o Controle Social.****OBJETIVO: Fortalecer o controle social em saúde, com gestão democrática e participativa e ampliação dos canais de diálogo com a sociedade para a consolidação do Sistema Único de Saúde.****Responsáveis: GASEC,CMS**

<b>AÇÃO</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR DE MONITORAMENTO</b>
7.1 Promover capacitação dos conselheiros	100% dos conselheiros capacitados	Proporção de conselheiros capacitados
7.2 Fomentar a construção de canais de comunicação com a população	Criar 1 canal de comunicação	Número de canais de comunicação criados
7.3 Implantar o sistema de ouvidoria do SUS	Ouvidoria implantada	Número de registros protocolados na ouvidoria